

rafforzare ancor più il suo ruolo catalizzatore per integrare la problematica uomo-donna nelle attività delle Nazioni Unite.

*d. Altre commissioni tecniche*

321. All'interno dei propri mandati, anche altre commissioni tecniche dell'ECOSOC dovranno ugualmente prendere in esame il Programma di azione e assicurare l'integrazione dei temi della parità tra i sessi nei loro rispettivi lavori.

*e. Comitato per l'eliminazione delle discriminazioni nei confronti delle donne e altri organi di applicazione dei trattati.*

322. Il Comitato, nello svolgere le sue funzioni conferitegli dalla Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne, deve, all'interno del suo mandato, tenere in considerazione il Programma di azione al momento dell'esame dei rapporti inoltrati dagli Stati parte.

323. Gli Stati parte della Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne sono invitati, nel presentare i rapporti secondo quanto stabilito dall'articolo 18 della Convenzione, a includere informazioni relative alle misure prese per applicare il Programma di azione allo scopo di facilitare il Comitato nel controllare efficacemente la possibilità delle donne di esercitare i diritti garantiti dalla Convenzione.

324. La capacità del Comitato di controllare l'applicazione della Convenzione deve essere rafforzata per mezzo di sufficienti risorse finanziarie e umane comprese nei bilanci ordinari delle Nazioni Unite, in particolare fornendolo di un'assistenza giuridica specializzata e, in conformità alla risoluzione 49/164 dell'Assemblea generale e alla decisione presa nella riunione degli Stati parte della Convenzione, tenutasi nel maggio 1995, assegnandogli un tempo sufficiente per le sue riunioni. Il Comitato deve migliorare il suo coordinamento con gli altri organi di applicazione degli strumenti sui diritti umani, tenendo in considerazione le raccomandazioni della Dichiarazione e del Programma di azione di Vienna.

325. All'interno del proprio mandato, gli altri organi di applicazione di trattati devono inoltre tenere in dovuta considerazione l'applicazione del Programma di azione e assicurare la integrazione del prin-

cipio dell'uguaglianza di condizione delle donne e dei loro diritti fondamentali nei loro lavori.

*f. Segretariato delle Nazioni Unite*

*i. Ufficio del Segretario generale*

326. Si invita il Segretario generale ad assumere la responsabilità del coordinamento politico all'interno delle Nazioni Unite per l'applicazione del Programma di azione e per l'attribuzione di un ruolo centrale al tema della parità tra donne e uomini in tutte le attività delle Nazioni Unite, tenendo in considerazione i mandati dei diversi organismi. Il Segretario generale deve prendere in esame misure specifiche per assicurare un efficace coordinamento nella applicazione di questi obiettivi. A tal fine, il Segretario generale è invitato a creare, all'interno del suo ufficio — utilizzando le risorse umane e finanziarie esistenti — un posto di alto livello con il mandato di consigliere del Segretario Generale per ciò che concerne le questioni relative alle donne, per contribuire ad assicurare l'applicazione del Programma di azione a livello dell'intero sistema ONU, in stretta cooperazione con la Divisione per il progresso delle donne.

*ii. Divisione per il progresso delle donne*

327. La funzione primaria della Divisione per il progresso delle donne (Dipartimento di coordinamento delle politiche e dello sviluppo durevole) è di fornire servizi funzionali alla Commissione sulla condizione delle donne e altri organi intergovernativi quando questi si occupano del progresso delle donne, e al Comitato per la eliminazione delle discriminazioni nei confronti delle donne. Essa è stata ugualmente incaricata di coordinare l'applicazione delle Strategie Future per il progresso delle donne (Nairobi). Alla luce della revisione del mandato della Commissione sulla condizione delle donne, di cui al paragrafo 314, anche le funzioni della Divisione per il progresso delle donne devono essere riviste. Si chiede al Segretario generale di assicurare un funzionamento più efficace della Divisione per il progresso delle donne per mezzo, tra l'altro, di adeguate risorse finanziarie e umane all'interno dei bilanci ordinari delle Nazioni Unite.

328. La Divisione deve avviare l'analisi degli ostacoli che si frappongono al progresso delle donne applicando un'analisi di impatto fondata sugli effetti differenti per gli uomini e per le donne, negli studi